

Teema: FW: "MK-Estonia"

From: Grete Lehemaa - AKI
Sent: Thursday, April 17, 2025 3:10 PM
To: vita.zhukova@mke.ee
Cc: press - AKI <press@aki.ee>
Subject: RE: "MK-Estonia"

Tere!

GDPR ehk IKÜM ei ole valdkonna spetsiifiline ja koondab põhimõtted ning reeglid, mis kohalduvad andmetöötlemisele üldiselt. Ehk siis IKÜM-i tuleb järgida ka töökohas. Ka töölepingu seadus ütleb, et tööandja peab austama töötaja privaatsust.

[Suunan teid tutvuma meie veebis leitava töösuhete teemaliste küsimuste-vastuste artikliga.](#) Sealne materjal annab hea ülevaate isikuandmete kaitsest töösuhetes. Samuti saab lisainfot alalehelt [isikuandmete töötlemine töösuhetes](#).

Näiteks tuleb ette olukordi, kus kasutatakse töökohas paiknevaid kaameraid muuhulgas ka töötajate kontrollimiseks. Tööandjal on õigus töötajat kontrollida, kuid seda peab tegema arvestades töötaja privaatsust. Tööandja võib paigaldada valvekaamerad, kui eesmärk on seaduslik ja selgelt põhjendatud, sellega ei riivata liigselt töötaja põhiõigusi, töötaja on teadlik kaamerateist ning nende kasutamine on reguleeritud ja läbipaistev. Valvekaamerad töökohal on mõeldud eelkõige vara kaitseks ja õigusrikkumiste tuvastamiseks, seega ei või neid kasutada muul eesmärgil nagu töötajate kontrollimine.

Valvekaamera kasutamiseks tuleb teha õigustatud huvi analüüs ning peavad olema koostatud andmekaitsetingimused. Tuleks vältida töötajate jälgimist kaamerateaga terve tööaja ning kaamerad tuleb suunata üksnes konkreetsetele turvariskidele.

[Täpsemalt kaamerate kohta tööruumides.](#)

Töötajatel soovitame alati enne tööle asumist lepingu ja kodukorraga tutvuda, et mõista enda õiguseid. Töötaja saab olenevalt probleemist pöörduda Andmekaitse Inspeksiooni või Tööinspeksiooni poole.

Heade soovidega

Grete Lehemaa

Avalike suhete nõunik
grete.lehemaa@aki.ee
627 4136

ERAELU KAITSE JA RIIGI LÄBIPAISTVUSE EEST
Tatari 39 | 10134 Tallinn | Eesti
[LinkedIn](#) | [YouTube](#)



ANDMEKAITSE INSPEKTSIOON